Восьмое очередное заседание Совета депутатов Итум-Калинского муниципального района Чеченской Республики четвертого созыва

Р Е Ш Е Н И Е

от 28 декабря 2021 года № 29 с. Итум-Кали

Об утверждении Положения о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Итум-Калинского муниципального района Чеченской Республики

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Чеченской Республики от 26.06.2007 № 36-РЗ «О муниципальной службе в Чеченской Республике», Решением Совета депутатов Надтеречного муниципального района от 28.12.2021 № 28 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Итум-Калинском муниципальном районе Чеченской Республике», Уставом Итум-Калинского муниципального района, Совет депутатов Итум-Калинского муниципального района четвертого созыва

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Итум-Калинского муниципального района Чеченской Республики согласно приложению.

3. Опубликовать (обнародовать) настоящее Решение в Итум-Калинской районной газете «Ведучи» и разместить на официальном сайте администрации Итум-Калинского муниципального района в сети «Интернет» (http://www.itumkali.com).

4. Решение вступает в силу с момента его опубликования.

Глава Итум-Калинского муниципального района Р.Х. Зулаев

к решению
Совета депутатов Итум-Калинского
муниципального района
от 28.12.2021 г. №29

Положение
О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Итум-Калинского муниципального района Чеченской Республики

I. Общие положения

1.1. Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Итум-Калинского муниципального района Чеченской Республики (далее - органы местного самоуправления района) разработано на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, определенных Законом Чеченской Республики от 26.06.2007 № 36-РЗ «О муниципальной службе в Чеченской Республике».

1.2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются настоящим Положением на основе типовых квалификационных требований к замещению должностей муниципальной службы, которые определяются Законом Чеченской Республики от 26.06.2007 № 36-РЗ «О муниципальной службе в Чеченской Республике» в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут быть предусмотрены также квалификационные требования к специальности и направлению подготовки.

1.3. Настоящие квалификационные требования призваны содействовать правильному подбору и расстановке кадров на муниципальной службе, а также совершенствованию функционального и технологического разделения труда между руководителями и специалистами. Квалификационные требования используются для оценки уровня квалификации и степени профессиональной компетенции муниципальных служащих, в том числе при проведении аттестации и квалификационных экзаменов.

2. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

2.1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) к специальности, направлению подготовки.

2.2. При поступлении на муниципальную службу, замещении вакантной должности муниципальной службы к гражданам, замещающим должности муниципальной службы, устанавливаются следующие типовые квалификационные требования к уровню их профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, при замещении:

1) высших и главных должностей муниципальной службы - высшее образование и не менее двух лет стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки;

2) ведущих должностей муниципальной службы - высшее образование без предъявления требований к стажу;

3) старших и младших должностей муниципальной службы - профессиональное образование без предъявления требований к стажу.

2.3. Стаж муниципальной службы, дающий право на замещение должностей муниципальной службы, определяется в соответствии с порядком исчисления стажа муниципальной службы, установленным законом Чеченской Республики.

2.4. В случае, если лицо назначается на должность главы администрации Итум-Калинского муниципального района по контракту, уставом Итум-Калинского муниципального района могут быть установлены дополнительные требования к кандидатам на должность главы администрации Итум-Калинского муниципального района.

2.5. Другие требования к должностям муниципальной службы в Чеченской Республике могут устанавливаться законами Чеченской Республики в соответствии с федеральными законами.