АДМИНИСТРАЦИЯ ИТУМ-КАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(АДМИНИСТРАЦИЯ ИТУМ-КАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА)

НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКАН ИТОН-КХАЬЛЛАН МУНИЦИПАЛЬНИ КІОШТАН АДМИНИСТРАЦИ
(ИТОН-КХАЬЛЛАН МУНИЦИПАЛЬНИ КІОШТАН АДМИНИСТРАЦИ)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22. 08. 2024г. № 13

с. Итум-Кали

О создании рабочей группе межведомственной комиссии по легализации трудовых отношений, снижению уровня неформальной занятости и доли «теневой» экономики на территории Итум-Калинского муниципального района Чеченской Республики

В соответствии с постановлением Правительства Чеченской Республики от 14.08.2024г. № 195 «О правовом регулировании отдельных вопросов, связанных с созданием и деятельностью межведомственной комиссии по легализации трудовых отношений, снижению уровня неформальной занятости и доли «теневой» экономики на территории Чеченской Республики», Администрация Итум-Калинского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о рабочей группе межведомственной комиссии по легализации трудовых отношений, снижению уровня неформальной занятости и доли «теневой» экономики на территории Итум-Калинского муниципального района Чеченской Республики (приложение № 1).

2. Утвердить состав межведомственной рабочей группы межведомственной комиссии по легализации трудовых отношений, снижению уровня неформальной занятости и доли «теневой» экономики на территории Итум-Калинского муниципального района Чеченской Республики (приложение № 2)

3. Признать утратившим силу Постановление Администрации Итум-Калинского муниципального района от 25.07.2024 г. № 10 «О внесении

изменений в постановление Администрации Итум-Калинского муниципального района от 10 февраля 2022 г. № 05 «О внесении изменений в

постановление Администрации Итум-Калинского муниципального района от 21 января 2015г. № 2 «О создании рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды»

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Итум-Калинского муниципального района.

5. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава Администрации  А.С. Рабуев

Приложение № 1
к постановлению администрации
Итум-Калинского муниципального района
от 22.08.2024г. № 13

Положение
О межведомственной рабочей группе по легализации трудовых отношений, снижению уровня неформальной занятости и доли «теневой» экономики на территории Итум-Калинского муниципального района Чеченской Республики

1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает порядок деятельности межведомственной рабочей группы по легализации трудовых отношений, снижению уровня неформальной занятости и доли «теневой» экономики на территории Итум-Калинского муниципального района Чеченской Республики, являющейся неотъемлемой частью Комиссии по легализации трудовых отношений, снижению уровня неформальной занятости и доли «теневой» экономики на территории Чеченской Республики.

2. Основные задачи рабочей группы, ее полномочия и права

2.1 Основными задачами рабочей группы являются:

- осуществление мониторинга и анализа; координация деятельности и обеспечение взаимодействия органов местного самоуправления Итум-Калинского муниципального района и контрольно-надзорных органов в целях реализации полномочий рабочей группы;

2.2 Рабочая группа в целях решения возложенных на нее основных задач осуществляет следующие полномочия:

1) мониторинг достижения значений целевых показателей, касающихся выявления теневой занятости на территории Итум-Калинского муниципального района Чеченской Республики;

2) анализ письменных обращений граждан и юридических лиц, поступивших в администрацию Итум-Калинского муниципального района Чеченской Республики, содержащих информацию о фактах (признаках) наличия неформальной занятости, задолженности по выплате заработной платы и иных нарушений в сфере трудового законодательства;

3) осуществление мониторинга деятельности работодателей на территории Итум-Калинского муниципального района Чеченской Республики в целях реализации мероприятий, направленных на предотвращение формирования просроченной задолженности по выплате заработной платы;

4) выявление причин формирования просроченной задолженности по выплате заработной платы и выработка решений, способствующих

реализации мер, направленных на погашение задолженности по выплате заработной платы;

5) формирование плана деятельности рабочей группы;

6) направление ответственному секретарю Комиссии предложений для формирования повестки для заседаний Комиссии, а также предложений о подготовке запросов и сведений, необходимых для обеспечения деятельности рабочей группы;

7) подготовка и направление в Комиссию результатов анализа деятельности рабочей группы.

2.3. Рабочая группа имеет право:

1) рассматривать на заседаниях рабочей группы ситуации, связанные:

а) с осуществлением на территории Итум-Калинского муниципального района Чеченской Республики трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений;

б) с наличием установленных фактов выплаты на территории Итум-Калинского муниципального района Чеченской Республики месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) в размере, который меньше установленного минимального размера оплаты труда;

в) с подменой на территории Итум-Калинского муниципального района Чеченской Республики трудовых отношений гражданско-правовыми отношениями, в том числе при взаимодействии с физическими лицами, применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»;

2) приглашать на свои заседания работодателей, допустивших возникновение задолженности по выплате заработной платы своим работникам.

3. Состав и порядок организации деятельности рабочей группы

3.1. В состав рабочей группы входят (по согласованию) представители заинтересованных территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов, объединений профессиональных союзов, профессиональных союзов, представители иных заинтересованных органов и организаций.

3.2. Рабочая группа формируется в составе председателя рабочей группы, заместителя председателя рабочей группы, ответственного секретаря рабочей группы и членов рабочей группы.

Председатель рабочей группы руководит ее деятельностью, в том числе ведет заседания рабочей группы, осуществляет контроль за исполнением решений рабочей группы и несет ответственность за выполнение возложенных на рабочую группу задач. В случае отсутствия председателя

рабочей группы его полномочия осуществляет заместитель председателя рабочей группы. Ответственный секретарь рабочей группы осуществляет подготовку и организацию проведения заседаний рабочей группы.
Члены рабочей группы не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе своей деятельности в этом качестве.
3.3. Деятельность рабочей группы осуществляется в форме заседаний, которые проводятся в очной форме либо дистанционно с использованием системы видео-конференц-связи.
3.4. Заседания рабочей группы проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Заседание рабочей группы считается правомочным, если в нем участвует более половины от установленного числа ее членов.
3.5. Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов рабочей группы. В случае равенства числа голосов решающим является голос председательствующего на заседании рабочей группы.
Решения рабочей группы носят рекомендательный характер и отражаются в протоколе заседания рабочей группы, который подписывается председательствующим на заседании рабочей группы.
Решения рабочей группы, принятые в пределах ее компетенции, оформляются протоколом и направляются членам рабочей группы в течении 10 дней со дня проведения заседания рабочей группы, а также работодателям, деятельность которых была рассмотрена или и (или) которые были заслушаны на заседаниях рабочей группы.

Приложение № 2
к постановлению администрации
Итум-Калинского муниципального района
от 22.08.2024г. № 13

Состав межведомственной рабочей группы межведомственной комиссии по легализации трудовых отношений, снижению уровня неформальной занятости и доли «теневой» экономики на территории Итум-Калинского муниципального района Чеченской Республики

ФИО	должность
Заурбеков А.З.	Первый заместитель главы администрации, Председатель рабочей группы
Гадаев М.М.	Начальник Итум-Калинского районного финансового управления, заместитель Председателя рабочей группы
Газиев Х.А.	Главный специалист отдела экономического развития, инвестиционной политики и туризма администрации Итум-Калинского муниципального района, ответственный секретарь рабочей группы
Члены рабочей группы	
Мурадов И. Г.	Майор полиции начальник ОУУП и ПДН ОМВД России по Итум-Калинскому району
Дукаева М. А-К.	Директор ГБУ ЦЗН Итум-Калинского района
Касумова Э.В.	Начальник отдела экономического развития, инвестиционной политики и туризма администрации Итум-Калинского муниципального района
Астамирова М.Д.	Главный специалист-эксперт клиентской службы Итум-Калинского района ОСФР
Главы администраций сельских поселений	По согласованию
УФНС России по Чеченской Республике	По согласованию